



The Brief

Vol. 17 No. 5 | A publication of the NB Media Co-op | April/May 2026 | nbmediacoop.org

Hundreds of university students rally for education on Budget Day



Hundreds of students from across New Brunswick rallied outside the Legislative Assembly on March 17 as the Liberal government tabled a budget that many expected to contain post-secondary education cuts. Students also protested corporate handouts to the Irvings. Following immediate backlash to a leaked discussion paper that included folding St. Thomas University into the University of New Brunswick and privatizing Mount Allison University, Premier Susan Holt confirmed both ideas were off the table. The budget did not slash post-secondary education as many feared but did effectively freeze universities' operating grants, once inflation is taken into account. The government also indicated in meetings with student and faculty union leaders that it will seek budget cuts next year. Finance Minister René Legacy also signalled he will attempt to ratchet up the collection of unpaid student loans as a source of revenue. **Photo: Tracy Glynn**

New Brunswick MPs reject bill to close loophole on U.S. arms exports

A private member's bill that aimed to tighten federal arms export controls was defeated on March 11 in Ottawa, with all New Brunswick MPs voting against the legislation. Canada's weapons control regime doesn't apply to most shipments to the U.S., which is the largest importer of Canadian military goods. Activists have drawn attention to the role of Canadian companies in manufacturing weapons used by the Israeli military. Rallies have taken place at Apex Industries in Moncton against the company's involvement in the supply chain for Lockheed Martin's F-35. The fighter jet has been used in Israeli airstrikes across the Gaza Strip. Liberal MP Sean Casey of Charlottetown was the only Liberal from Atlantic Canada to vote in support of the legislation, which was sponsored by New Democrat Jenny Kwan.

Canadian Medical Association president warns about two-tier health care

As president of the Canadian Medical Association, Saint John oncologist Dr. Margot Burnell is warning about Alberta's two-tier health care legislation. "No patient care should be affected by their ability to pay," she told the NB Media Co-op. Premier Danielle Smith's United Conservative Party government passed Bill 11 in December, making Alberta the first province to allow physicians to bill the government for some patient's care while also billing other patients privately for the same medically necessary, publicly insured services. It also opens the door for a greater role of private insurance companies eager to profit from patients in Canada's health care system.

To read more of these stories, visit nbmediacoop.org

Consultations 'hollow' without greater self-determination, Indigenous-owned forestry company tells government

By DAVID GORDON KOCH

The head of an Indigenous-owned forestry company in New Brunswick says that provincial government statements about consultation with Indigenous communities over forestry policy are "hollow" without efforts to increase self-determination.

Annie Simoneau, owner of L'Puk'Tuwis Forestry — which is based in Natoaganeg, also called Eel Ground First Nation — says that most small Indigenous communities currently lack the capacity to cut and manage their own timber.

"Many are forced to rely on large forestry companies or urban-based contractors to do the harvesting for them. Those companies decide the methods — and too often that means clear-cutting, followed by herbicide spraying," she told the NB Media Co-op.

"That's not self-determination," she continued. "That's dependency created by decades of policy that withheld equipment, training, and access from First Nations, then turned around and said, 'You were consulted.'"

She made the comments amid recent controversy over a land swap proposed by the billionaire-owned conglomerate J.D. Irving Ltd, which is based in Saint John. JDI has timber licences covering more than one million hectares of land, making it the largest licensee in the province, according to figures from the Department of Natural Resources.

Premier Susan Holt's Liberal government ultimately rejected the company's proposal, but the story shone light on dissatisfaction among First Nations more generally about how the provincial government is approaching forestry issues.

Land swap kiboshed but First Nations treated as 'afterthought'

Under the proposed deal, JDI would have been allowed to harvest timber from protected woodlands in exchange for conserving certain areas near municipalities, in zones where JDI holds timber licence, as reported by the CBC.

Reports about the plan attracted a wave of criticism from First Nations and conservationists. The Green Party argued that JDI was trying to swap out land already "degraded" by industrial forest operations.

JDI was among four timber licence-holders that reportedly presented plans to the government in October about how to meet New Brunswick's forest conservation goals under the so-called Shared Landscapes Initiative.

In its 2024 election platform, the provincial Liberal Party pledged to increase protected areas of forest from 10 to 15 per cent and to "work with communities, First Nations, and experts to develop a plan to reach 30 per cent."

A number of municipalities threw their support behind JDI's proposal after being approached by the company. However, organizations representing Mi'kmaq and Wolastoqey communities in New Brunswick only learned about the proposed deal through media reports and conservation groups.

The Mi'kmaq and Wolastoqey Nations have filed separate land title cases that together cover the entire province, arguing that none of the territory was ceded under the Peace and Friendship Treaties of the 1700s.

Mi'gmawe'l Tplu'taqnn Inc., a non-profit representing chiefs from the nine Mi'kmaq communities in New Brunswick, called the lack of consultation "unacceptable."

"The Government of New Brunswick first wrote to the Chiefs about the Shared Landscapes Initiative in December 2025," a statement from MTI said. "This despite the fact that work has clearly been ongoing on this initiative since at least the summer."

"The Shared Landscape Initiative is clearly being planned and worked on in Mi'gmaq territory," MTI noted.

"It is very concerning that the Government of New Brunswick has been working with stakeholders, soliciting their input on areas to protect," the statement said, "and that Irving is engaging with other stakeholders, before and without involving First Nations leadership and MTI, especially considering the potential impact on Mi'gmaq Rights."

David Gordon Koch is a journalist with the NB Media Co-op. This reporting has been made possible in part by the Government of Canada, via the Local Journalism Initiative.

Read the entire story at nbmediacoop.org.



Annie Simoneau, owner of L'Puk'Tuwis Forestry. **Photo: Annie Simoneau/Facebook**

Support The Brief
Independent journalism by the NB Media Co-op

Join

Become a member of your local media co-op. Memberships are \$30/year.

Donate

The NB Media Co-op is supported with donations from individuals, labour unions and social justice groups. Donate through an e-transfer to info@nbmediacoop.org, by credit card at nbmediacoop.org or by sending a cheque to NB Media Co-op at the address below.

 **NB Media Co-op**
180 St. John St., Fredericton,
NB E3B 4A9

info@nbmediacoop.org
nbmediacoop.org

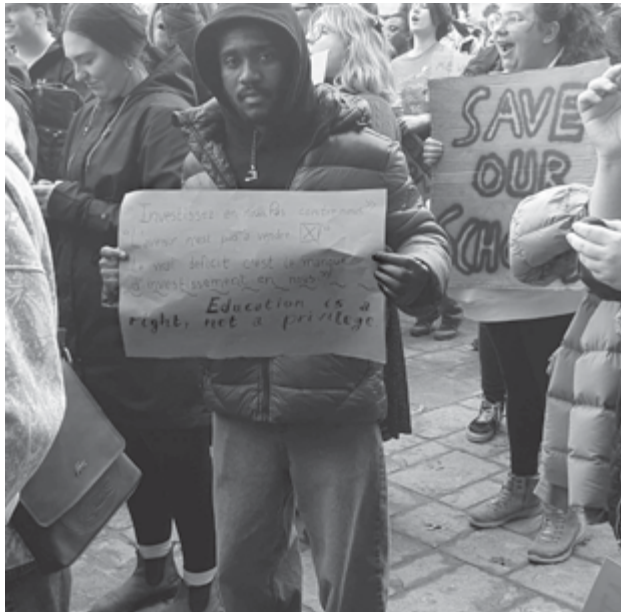
Donate here



En bref

Vol. 17 No. 5 | Une publication de la Coop Média NB | avril/mai 2026 | nbmediacoop.org

Des centaines d'étudiant.e.s universitaires se mobilisent pour un enseignement accessible le jour du budget



Des centaines d'étudiant.e.s venu.e.s de tout le Nouveau-Brunswick se sont rassemblé.e.s devant l'Assemblée législative le 17 mars, alors que le gouvernement libéral présentait un budget qui prévoyait des coupures dans les fonds pour l'enseignement supérieur. Les étudiant.e.s ont également protesté contre les subventions accordées à la famille Irving. Suite à la vive réaction suscitée par la fuite d'un document de travail proposant de fusionner l'Université St. Thomas avec l'Université du Nouveau-Brunswick et de privatiser l'Université Mount Allison, la première ministre Susan Holt a confirmé que ces deux idées étaient écartées. Le budget n'a pas réduit les dépenses consacrées à l'enseignement supérieur comme beaucoup le craignaient, mais a gelé les subventions de fonctionnement des universités. Lors de réunions avec les dirigeant.e.s des syndicats d'étudiant.e.s et de professeur.e.s, le gouvernement a également indiqué qu'il chercherait à réduire le budget l'année prochaine. Le ministre des Finances, René Legacy, a également laissé entendre qu'il tenterait d'intensifier le recouvrement des prêts étudiants impayés afin de générer des recettes. **Photo : Valerya Edelman**

Les député.e.s du Nouveau-Brunswick rejettent un projet de loi visant à combler une lacune concernant les exportations d'armes vers les États-Unis

Le projet de loi d'initiative parlementaire de la députée néo-démocrate Jenny Kwan, qui visait à combler une lacune exemptant les États-Unis des contrôles canadiens sur les exportations d'armes, a été rejeté le 11 mars à Ottawa. Tous les député.e.s du Nouveau-Brunswick ont voté contre. Le régime canadien de contrôle des armes ne s'applique pas à la plupart des expéditions vers les États-Unis, le plus grand importateur de matériel militaire canadien. Des militant.e.s ont attiré l'attention sur le rôle des entreprises canadiennes dans la production d'armes utilisées par l'armée israélienne. Des rassemblements ont eu lieu devant les locaux d'Apex Industries à Moncton pour dénoncer le rôle de l'entreprise dans la chaîne d'approvisionnement de l'avion F-35 de Lockheed Martin. Cet avion de chasse a été utilisé lors de frappes aériennes israéliennes sur la bande de Gaza. Le député libéral Sean Casey, de Charlottetown, a été le seul Libéral du Canada atlantique à voter en faveur de la loi.

« Les soins prodigués aux patient.e.s ne devraient jamais dépendre de leur capacité à payer »: la présidente de l'Association médicale canadienne

En tant que présidente de l'Association médicale canadienne, la Dre Margot Burnell, oncologue à Saint Jean, met en garde contre une loi adoptée en Alberta qui autorise un système de santé à deux vitesses. « Les soins prodigués aux patient.e.s ne devraient jamais dépendre de leur capacité à payer », a-t-elle déclaré à la Coop Média NB. Le gouvernement de Danielle Smith a adopté le projet de loi 11 en décembre, faisant de l'Alberta la première province à autoriser les docteur.e.s à facturer à la fois le gouvernement pour les soins prodigués aux patient.e.s et les patient.e.s à titre privé pour les mêmes services médicalement nécessaires et remboursés par l'assurance publique.

Pour lire d'autres articles nbmediacoop.org/category/francais

Célébrons Johanne Perron et 25 ans de lutte pour l'équité salariale à l'occasion de la Journée des droits des femmes

Par RACHEL RICHARD et TRACY GLYNN

L'année 2026 marque le 25^e anniversaire de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick.

Peu de coalitions durent 25 ans. Encore moins parviennent à obtenir des avancées qui ouvrent des portes aux travailleuses.

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, collègues, partenaires et alliées rendent hommage à Johanne Perron, qui dirige la Coalition depuis sa fondation en 2001, pour sa contribution remarquable à la lutte contre la discrimination salariale fondée sur le genre au Nouveau-Brunswick.

L'équité salariale se définit comme un salaire égal pour un travail de valeur égale. Elle vise à corriger la discrimination salariale historique fondée sur le genre, qui a concentré les femmes dans des secteurs peu rémunérés, notamment dans le secteur des soins.

La Coalition a aussi dénoncé les effets à la croisée des formes d'oppression sur les inégalités salariales. Par exemple, les femmes racialisées gagnent en moyenne 0,59\$ pour chaque dollar gagné par les hommes blancs, et que les femmes bisexuelles gagnent moins de la moitié du revenu des hommes hétérosexuels.

La mission de la Coalition est de faire progresser l'équité salariale et de promouvoir des conditions de travail équitables pour les femmes au Nouveau-Brunswick.

« Revendiquer l'équité salariale nécessite une personne exceptionnelle », affirme Julia Hughes, qui était professeure de droit à l'Université du Nouveau-Brunswick lorsqu'elle s'est jointe à la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick en 2009.

« Cela exige une expertise technique, un grand talent pour rassembler les gens, une vision stratégique et, peut-être surtout, l'endurance d'une coureuse d'ultramarathon. Johanne est cette personne exceptionnelle. En plus, c'est une collègue formidable, parfaitement bilingue et capable d'assurer le financement malgré les hauts et les bas des appuis gouvernementaux. Le Nouveau-Brunswick a beaucoup de chance de bénéficier de son leadership », ajoute Hughes.

La sociologue Isabelle McKee-Allain, représentante du Sud-Est au conseil d'administration de la Coalition et première femme à avoir occupé le poste de doyenne à l'Université de Moncton, souligne elle aussi le leadership de Johanne Perron au sein du mouvement.

« Johanne Perron est une grande source d'inspiration pour moi en tant que membre du Conseil d'administration de la

Coalition depuis plusieurs années. Excellente communicatrice, elle sait bien reconnaître et valoriser l'apport des membres qui reflètent divers groupes d'âge, de professions et de régions, entre autres. Bref, son enthousiasme contagieux pour la cause et ses compétences font d'elle une féministe exemplaire! »

Grâce aux efforts d'organisation de Perron et de la Coalition, une loi provinciale sur l'équité salariale dans le secteur public est entrée en vigueur en 2010. Aujourd'hui, le gouvernement libéral de Susan Holt s'est engagé à étendre l'équité salariale au secteur privé, où plus de 60% des femmes sur le marché du travail sont employées.

Comme la Coalition vise un changement systémique, elle a travaillé avec tous les gouvernements depuis 2001. L'équité salariale est un droit de la personne, pas une question partisane, et les dirigeant.e.s de tous les horizons politiques ont contribué à faire avancer le dossier.

L'ancienne ministre des Finances Cathy Rogers, première femme à occuper ce poste au Nouveau-Brunswick, a travaillé avec Perron lorsqu'elle était au gouvernement de 2014 à 2020, afin d'examiner comment étendre l'équité salariale au secteur privé.

Aujourd'hui, elle continue d'appuyer ces efforts. Rogers décrit Perron comme « l'une des militantes les plus compétentes, les plus humbles et les plus professionnelles avec lesquelles j'ai travaillé » et salue « son travail acharné et inlassable avec sa formidable équipe ».

Elizabeth Blaney, membre militante de longue date et ancienne présidente de la Coalition, souligne le dévouement sans faille de Johanne Perron à la cause de l'équité salariale, qui a été une grande source d'inspiration pour les gens du N.-B.

« Johanne a consacré sa carrière à déjouer les excuses incessantes du gouvernement, que ce soit à l'Assemblée législative, dans les bureaux privés des élu.e.s ou lors de manifestations spontanées. Elle souligne souvent que le changement passe par la prise de parole, et non par le silence, et que notre voix peut être aussi créative que notre imagination », déclare Blaney.

« Merci Johanne pour ton leadership et ton engagement continu envers les travailleuses vulnérables, la justice économique pour toutes et tous, et l'égalité des femmes au travail. La province du Nouveau-Brunswick s'en porte mieux grâce à une Québécoise qui n'a jamais changé de cap », ajoute Elizabeth Blaney, une autre femme qui n'a jamais changé de cap.

Rachel Richard est directrice adjointe de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick. Tracy Glynn est l'ancienne présidente du comité de Fredericton de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick.

Lisez l'article complet sur nbmediacoop.org.



Johanne Perron et la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick se sont jointes à plus d'une centaine de personnes qui ont défilé à Fredericton lors de la 3^e Marche annuelle des femmes, le 19 janvier, 2019. **Photo fournie par la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick.**

Soutenir En Bref

Journalisme indépendant par la Coop Média NB

Devenez membre

Devenez membre de votre coopérative de média locale. Les frais d'adhésion sont de 30 \$ par année.

Faire un don

La Coop Média NB est soutenue par des dons de particuliers, de syndicats et de groupes de justice sociale. Faites un don par transfert électronique à info@nbmediacoop.org, par carte de crédit à nbmediacoop.org ou en envoyant un chèque à la Coop Média NB à l'adresse ci-dessous.



Faire un don ici

Coop Média NB

180, rue St. John, Fredericton, N.-B. E3B 4A9

info@nbmediacoop.org
nbmediacoop.org